

# AGILITÄT IST KOPFSACHE

Agil sein heißt agil zu denken. Positive Effekte erzielen Prozesse und Methoden erst, wenn sie durch die entsprechende Haltung der Mitarbeiter und Führungskräfte getragen werden. Alle Beteiligten werden dabei geschätzt, gefordert und gefördert.

## DAS AGILE MINDSET - ein kurzer Leitfaden



### MENSCHENBILD

Jeder kann und darf sich auf seine Weise authentisch einbringen. Damit fließt unser gesamtes fachliches und persönliches Potenzial in die Beiträge zum Gesamtergebnis. Individualität ist essentieller Bestandteil der agilen Wertschöpfung.

### THINK DIFFERENT

Du tauschst klar verständlich und geradlinig Gedanken aus. Dabei blickst du progressiv nach vorne und konzentrierst dich auf Lösungen. Die Kombination verschiedener Perspektiven und Denkansätze führt dich zu ganzheitlichen Lösungen.

### SELBSTORGANISATION

Jeder sieht für sich einen Sinn im gemeinsamen Projekt. Aus unseren individuellen Zielen und persönlichen Fähigkeiten entstehen automatisch produktive Strukturen. Je freier wir sie einnehmen können, desto besser funktionieren wir darin.

### MOTIVATION

Als Führungskraft bietest du deinen Mitarbeitern Freiräume, in denen sie ihre Leistungsfähigkeit entfalten können. Hier können sie selbstverantwortlich, gemeinsam und geschützt neue Wege zu innovativen Lösungen erkunden und finden.

### VERTRAUEN UND VERANTWORTUNG

Vertrauen ist die Voraussetzung für die Übernahme und Übertragung von Verantwortung.

Du übernimmst Verantwortung, wenn du bei Erfolg sowie Scheitern auf die Unterstützung deines Umfeldes vertrauen kannst. Verantwortung überträgst du im Vertrauen auf die Fähigkeiten des Empfängers.