

Total-Update-Call

Wöchentliche Konferenz als Rückblick, Ausblick und Austausch

?

Worum geht es? Eine Person allein weiß oft sehr gut über die eigenen Themen Bescheid, aber wie sieht es im gesamten Team und/oder der Leitung gegenüber aus? Nutzt die Chance Euch abzufragen, euch gegenseitig Feedback und Input zu geben sowie voneinander zu lernen. Zum einen eignet sich der Total-Update-Call, um sich im Arbeits- und Projektalltag aufzuzeigen, was jeder Einzelne in der vergangenen Woche geleistet und erledigt hat. Zum anderen dient er dazu sich bereits Themen für die kommende Woche vorzunehmen und klare Ziele zu definieren.

!

Wie wendest du es an?

- Es muss sich hier keinesfalls um einen „Call“ handeln → Es sollte eine Konferenz sein, die ebenfalls „Face to Face“ (gerne auch in lockerer Atmosphäre) erfolgen kann → passt es nach euren Bedürfnissen an!
- In Projektarbeit: die Konferenz in bereits bestehende Meetings integrieren → Achtung: es wird die letzte Arbeitswoche betrachtet, kein Tages-Update
- Im Arbeitsalltag ohne Projektarbeit: separater Termin des Teams mit Leitung oder auch mehrere Führungskräfte miteinander
- Turnus: wöchentlich empfehlenswert



+

- verbesserte Abstimmung zur Erledigung der Aufgaben und positive Ergänzung innerhalb des Teams
- Plattform zum Wissenstransfer
- Motivation durch Aufzeigen der Leistung

-

- Zeitaufwand für die Konferenz