

Singuläre Verantwortung vs. Geteilte Verantwortung

Klassisches oder agiles Abarbeiten von Aufgaben

?

SINGULÄRE VERANTWORTUNG ist das klassische Konzept zur Aufgabenbearbeitung in hierarchischen Organisationen. Die Organisations- und Ergebnisverantwortung wird hierbei in der Regel von einer verantwortlichen Person getragen



- Es gibt einen Verantwortlichen, der alle wesentlichen Prozessergebnisse wie Funktion, Qualität und Termintreue persönlich verantwortet

GETEILTE VERANTWORTUNG bedeutet Aufgaben gemeinsam zu übernehmen und im Team zu verantworten. Sie beschreibt ein Gegenkonzept zur Übernahme der Verantwortung durch eine Person.



- Die Verantwortung für die Prozessergebnisse wird von mehreren Beteiligten des Teams bzw. vom gesamten Team getragen

!

- Stützt und spiegelt das hierarchische Prinzip klassischer Ausprägung
- Fördert die Entwicklung klassischer Führungspersönlichkeiten
- Rechenschaftslegung des Einzelnen möglich

- Erhöht i.d.R. die Motivation des gesamten Teams
- Animiert zu Verantwortungsübernahme
- Fördert die Entwicklung selbstorganisierter Teams und intrinsischer Führungsfähigkeiten

+

- Oft keine innere Kopplung der Teammitglieder an die Aufgabe
- Verzicht auf eine wesentliche, sich aus der Identifikation ergebende, Motivationsquelle

-

- Gemeinsame Rechenschaftslegung muss erlernt werden
- Ggf. Langsamere Projektstart durch notwendige Abstimmung