



1. Wann setze ich diese take5-Karte ein und welches Ziel habe ich?

- Hilfe zur Veränderung der Kommunikationskultur innerhalb einer Organisation.

2. Welche Methoden und Techniken kann ich nutzen?

Fragt gemeinsam nach dem „Warum“

Hilfreiche Methoden:
Stakeholderanalyse (Stakeholdermap),
Kraftfeldanalyse, Feedbackrunde

Social blended learning (eine Lernform, die darauf abzielt, durch Kombination verschiedener Medien und Methoden deren Vorteile zu verstärken und die Nachteile zu minimieren, siehe auch integriertes Lernen)

3. Welche Ressourcen und welche Personen brauche ich dafür?

Ressourcen:
schafft gemeinsam eine sichere Umgebung für euch, seid überzeugt freiwillig.

Neugier und Aufgeschlossenheit auf eine neue Kommunikationswelt

Personen:
Influencer, Botschafter/in,
Follower, Multiplikator/innen

4. Wie gehe ich vor und wie überprüfe ich den Erfolg?

Voraussetzungen:

- Gemeinsam: wir machen uns gleichberechtigt auf den Weg
- Erwartungsfrei und ergebnisoffen: wir definieren gemeinsam das Ziel
- Vorurteilsfrei: wir schätzen andere Meinungen
- Wir schaffen eine Fehlerkultur, wir akzeptieren auch Scheitern

Möglichkeiten der Umsetzung:

- WOL relationship: Lernen im Austausch mit anderen, Beziehungen pflegen
- Visible work: Wissen zu teilen erweitert die eigene Wirkung und Reichweite und hilft anderen
- Generosity: Vernetzung und Freigiebigkeit leben, sich aktiv einbringen
- Purposeful discovery: zielgerichtete Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit
- Growth mindset: neugierig bleiben, offen und bereit sein, die eigene Komfortzone zu verlassen
- Change Agents (Fachkräfte zur Herbeiführung von Klärungen in Entscheidungs- u. Konfliktsituationen sowie von Innovationen bzw. Neuerungen und Veränderungen, z. B. in organisatorischen, wirtschaftlich-technologischen oder politisch-sozialen Bereich)
- Open Space Day (soll einen stabilen methodischen Rahmen schaffen, in dem viele Menschen selbstorganisiert/selbstverantwortlich ihre Ideen sammeln und gemeinschaftlich bearbeiten, eine breite Beteiligung erzeugt gegenseitiges Verständnis und schafft Energie für die Umsetzung der gemeinsam erarbeiteten Ideen)

Erfolgskontrolle:

- Lächeln eure Mitarbeitenden wieder?

5. Wo finde ich mehr Informationen?

take5 Karten: Agile Tools

TED-Talk: Start with a Why. TED-Talk: John Stepper:

Working Out Loud: https://de.wikipedia.org/wiki/Working_out_loud

Kraftfeldanalyse: <https://de.wikipedia.org/wiki/Kraftfeldanalyse>